

## 1. Amaç ve Kapsam

Ulusoy Un Sanayi ve Ticaret A.Ş. bu politika ile, rüşvet ve yolsuzluk ile ilgili görüşünün ve bu konuya yaklaşımının açık ve net bir şekilde ortaya konulmasını, rüşvet ve yolsuzluğun şirketin tüm faaliyetlerinde önlenmesi için gerekli bilgilendirmenin yapılmasını, tedbirlerin alınmasını, bu konudaki sorumluluk ve kuralların belirlenmesini amaçlamaktadır.

Bu politika sadece Ulusoy Un çalışanlarını değil, şirket adına hareket eden veya şirkete hizmet veren tüm iş ortaklarını kapsamaktadır.

## 2. Tanımlar

**Rüşvet:** Bir işi yapmak, yapmamak, hızlandırmak, yavaşlatmak veya durdurmak adına, karşı taraftan sözlü veya yazılı anlaşma ile, doğrudan veya dolaylı olarak kendisine veya başka bir kişiye maddi veya manevi fayda sağlanmasını ifade etmektedir.

**Yolsuzluk:** Bulunduğu konum itibarıyla sahip olunan yetkinin, doğrudan veya dolaylı olarak kişisel maddi veya manevi kazanç dönüştürme amaçlı kötüye kullanılması olarak tanımlanır.

Rüşvet ve yolsuzluk pek çok şekilde gerçekleştirilebilir. Nakit para, komisyon, sosyal haklar, Etik Kurallarda tanımlanan şekil harici hediye, temsil ve ağırlamalar, borç affı veya yardım maksatlı bağış bu yollar arasında sayılabilir.

## 3. Sorumluluklar

Şirket, çalışanların, yönetim kurulu üyelerinin, yüklenici firmaların, danışmanların, temsilcilerin veya iş ortaklarının rüşvet veya yolsuzluğa yönelik kanunsuz iş yapma girişimi karşısında gerekli tüm inceleme ve araştırmaları yapmaya, rüşvet veya yolsuzluğa dair herhangi bir şüphe olması halinde, usulünce gerekli araştırma ve inceleme yapılarak elde edilen neticeye göre mevcut durum şart ve koşulları da dikkate alınarak Türk İş Kanunu ve Türk Ceza Kanunu ile bağlı mevzuatları ile Şirket Yönetmelikleri uyarınca uygun görülecek yaptırım ve/veya yaptırımları uygulamaya yetkilidir.

Yönetim Kurulu bu politika metnini kabul eder ve uygulanması için gerekli koşulları sağlar. Politikaya aykırı davranışların bildirilmesi için gerekli iletişim kanallarının kurulmasını sağlar ve bildirimde bulunan kişilerin gizliliğini ve

güvenliğini sağlamak için tedbirleri alır. Şikayet, ihbar veya iddiaların olması halinde, gereken inceleme ve soruşturmaların yapılmasını sağlar.

Çalışanlar Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikasını kabul eder ve politikaya uygun hareket eder. Yöneticiler bu politika metnindeki ilkelerin idaresi altında çalışan personel tarafından anlaşılmasını ve uygulanmasını sağlar. Çalışanlar hiçbir şekilde ve hiç kimse tarafından bu politikaya aykırı hareket etmeye zorlanamaz. Tüm çalışanlar bu politikaya aykırı davranışları ve şüphelenilen durumları bağlı oldukları yöneticilerine veya İnsan Kaynakları Yöneticisine bildirmekle yükümlüdür.

## 4. Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası Esasları

Ulusoy Un Sanayi ve Ticaret A.Ş. bu politikayı iş etiği hassasiyetinin bir parçası olarak hayata geçirmiştir. İş etiğinin yanı sıra, rüşvet ve yolsuzluk yasal olarak da ceza gerektiren birer fiil olması nedeniyle, çalışanların politikanın uygulanması konusunda hassas davranması ve iş hayatından bağımsız olarak kişisel ödev ve sorumluluklarının da bir parçası olarak benimsemesi beklenmektedir.

Şirket rüşvet ve yolsuzluğa karşı net bir duruş sergileyerek faaliyetlerini adil, dürüst, yasal ve etik kurallara uygun bir şekilde sürdürmeyi taahhüt etmektedir.

Ulusoy Un sadece ülke içerisinde değil faaliyet gösterdiği tüm ülkelerde rüşvet ve yolsuzluğu, yasal ve etik olmayan her türlü davranışta bulunmayı yasaklamıştır. Menfaatin değerinin çok düşük olması veya teklifi yapıp henüz gerçekleşmemiş olması durumunda dahi, Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikasına aykırı hareket edilmiş olur.

## 5. Bağış ve Hediye Eşyalara İlişkin Esaslar

Ulusoy Un, bağış, yardım ve hediye eşya uygulamalarına ilişkin konuları, Bağış ve Yardım Politikası ve Etik Kurallar dahilinde detaylı olarak düzenlemiştir. Etik Kurallar ve Bağış ve Yardım Politikası şirketin internet sitesinde kamuya açıklanmıştır.

## 6. Rüşvet veya Yolsuzlukla Karşılaşılması veya Şüphelenilmesi

Tüm çalışanlar, rüşvet ve yolsuzlukla karşılaştıkları veya şüphelendikleri durumları vakit kaybetmeden yöneticilerine veya İnsan Kaynakları Yöneticisine bildirmekle sorumludur.

Ulusoy Un yasal düzenlemelere, etik kurallara veya politikaya aykırı durumları ihbar eden kişilerin kimliklerinin ve bilgilerinin kesinlikle gizli tutulacağını ve ihbar nedeniyle –kasıtlı veya iftira sayılabilecek bir durum söz konusu değilse– herhangi bir zarara uğramayacağını garanti etmektedir.

## 7. Yaptırımlar

Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası tüm çalışanlar tarafından benimsenmeli ve eksiksiz uygulanmalıdır. Politikanın ihlali durumunda şirket içi düzenlemelere göre iş akdinin feshedilmesine kadar varabilecek yaptırımlar uygulanacağı ve konunun birçok ülkede hapis cezasını da kapsayan önemli yaptırımlar ile düzenlendiği unutulmamalıdır.